Kamtec

아동 노동 금지 정책

(a child labor ban policy)

최종 제·개정일	2026. 07. 22
개정 차수	1
문서 관리팀	경영관리팀

캄텍 주식회사

대표이사 김성근

1. 총칙

인권을 존중하고 보호하는 것은 캄텍 주식회사(이하 "회사")의 최우선 과제이고, 회사의 인권 경영 규정을 통해 명문화되어 시행되고 있습니다. 회사는 글로벌 운영의 모든 단계에서 국제기준 및 관련 국가 법률 및 규정에서 금지하는 '아동' (아래정의)노동에 대해 무관용 정책을 시행 하고 있습니다. 또한 회사는 '젊은 근로자'(아래 정의 참조)가 어린 나이로 인해 피해와 부상에 더 취약할 수 있음을 이해합니다. 그렇기 때문에 안전과 건강 정책에 더하여 모두를 보호하기 위해 연소근로자에 대한 특별 보호 제도를 운영하고 있으며, 연소근로자가 위험으로부터 보호받고 위험한 업무에 종사하지 않도록 노력하고 있습니다.
회사는 연소근로자가 위험으로부터 보호받고 위험한 업무에 종사하지 않도록 노력하고 있습니다.
UN 협약에 명시된 아동의 권리를 존중하고 지원하기 위해 최선을 다하고 있습니다. UNICEF, Save the Children, UN Global Compact 의 아동 권리, 아동 권리 및 비즈니스 원칙, 국제 노동 기구 ("ILO")의 관련 협약 또한 회사는 Responsible Business Alliance 의 행동 강령 및 실사 프로세스를 준수하기 위해 노력합니다. 회사는 적용 가능한 모든 현지 법률 및 규정을 준수하기 위해 노력 합니다. 유엔세계인권선언, 기업과 인간에 관한 유엔 이행 원칙 등 국제규범과 기준의 정신과 의도를 존중 합니다.

제1조. 정의

1. 아동 노동은 관련 법률에서 금지하는 대로 아동에게 해를 끼치고 위험에 처하게 하는 금지된 노동을 의미합니다.
2. 아동은 15 세 미만, 의무 교육을 이수 할 수 있는 연령 미만, 또는 해당 국가의 고용 최저 연령 미만 중 더 높은 연령에 해당하는 사람을 의미 합니다.
3. 연소근로자는 아동노동으로 간주되지 않는 최저 근로 연령에 도달했지만 아직 18세가 되지 않은 근로자를 말합니다.
4. 연소근로자는 관련 법령에 규정된 노동기본권을 보장받을 권리가 있습니다.
5. 연소근로자는 자신의 건강 및 안전을 위태롭게 할 수 있는 업무를 수행해서는 안되며, 야간 근무 및 초과 근무를 포함하여 건강 또는 안전을 위협할 수 있는 업무를 수행해서는 안됩니다.
6. 유해 작업은 아동 또는 연소근로자의 건강 및 안전을 위협할 가능성이 있는 작업을 말합니다.

제 2조. 범위

본 정책은 국내외 법인 및 임직원, 사내 협력사에게 적용됩니다.

또한 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 아동 노동 금지 정책을 존중할 수 있도록 권장한다.

본 아동 노동 금지 정책에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우에는 현지 법규를 우선적으로 준수합니다.

- 캄텍 임직원 및 사내 협력사
- 캄텍오토 루마니아 임직원 및 사내 협력사
- 장가항 캄텍 임직원 및 사내 협력사
- 캄텍오토 USA 임직원 및 사내 협력사
- 캄텍 비즈니스 파트너 (고객 및 협력사 등)
- 기타 공급업체, 소비자, 지역사회 및 비즈니스 관계자

제 3조. 아동 노동 예방

제 1절. 조치

1. 15 세 미만 또는 사업장이 있는 국가에서 의무 교육 이수 연령 미만의 사람은 고용 되어서는 안됩니다.
2. 회사는 아동이 인신매매되거나 불법적으로 고용되는 위험을 최소화하기 위해 노력 합니다.
3. 모든 계약의 형태 정규직, 임시직, 비공식 인턴, 학생 근로자, 이주, 계약을 포함한 아동 노동 근로자와 아동이 강제, 계약 또는 인신매매와 같은 상황의 피해자인 경우 즉시 회사에 보고해야 합니다.
4. 회사는 자체 사업과 생산 현장에서 모든 유형의 아동 노동을 금지할 것을 약속합니다
5. 노동 사용에 대한 위험을 완화하기 위해 다음과 같은 조치를 취합니다
   가. 채용 과정 에 있어서 철저한 연령 확인 프로세스를 구축 합니다
   나. 국제 기준 및 적용 가능한 현지 해당 지역 법규에 따른 최소 근로 연령은 법규에

따른 최소 근로 연령을 고용 정책에 명시 합니다.

다. 지원자 연령과 관련하여 제공된 서류의 진위 여부를 철저히 검토하고 확인합니다.

라. 사업장에서 연령 확인 절차를 포함한 정책 이행을 정기적으로 모니터링 합니다.

마. 다음과 관련된 주요 요소를 다루는 직원 교육 과정을 제공 합니다.

바. 아동노동 에 대한 인식을 높이고 잠재적 위험을 조기에 발견할 수 있도록 교육 합니다.

사. 모든 작업장, 채용 에이전트 및 공급업체에 효과적으로 의사소통하고 가능한 경우 정책을 배포하여 아동 노동을 방지하기 위해 노력합니다

아. 국제노동 기준을 준수하고 위법행위 위험을 최소화하기 위해 모든 채용 대리인이 적절한 인증 또는 면허를 취득했는지 확인해야 합니다.

제 2절. 조치

1. 사업장에서 아동 노동자를 발견한 경우 효과적인 구제 절차를 마련해야 합니다
2. 회사의 모든 사업장에서 아동노동이 발견되면 해당 작업장의 협조가 필요한 경우 다음과 같은 시정 조치를 취해야 합니다

가. 아동노동 교정 프로그램을 지원하는 HR 팀 총무 팀 에게 즉시 알립니다

나. 회사는 필요한 경우 제 3 자 기관의 지원을 받아 해당 아동의 모든 관련서류를 확인하여 최저 근로 연령 미만인지 여부를 확인하고 아동의 신체적, 정신적 건강 상태를 확인하고, 면담을 통해 상황을 충분히 파악해야 합니다.

다. 아동의 안전을 보장하기 위해 초기 평가를 실시 합니다.

라. 사업장은 아동과의 고용 관계를 종료하고 아동의 최선의 이익을 고려하여 아동 노동 교정 프로그램을 제공해야 합니다.

2. 부칙

제1조. 시행일

본 정책은 2025년 1월 1일 부로 시행한다.

3. 제, 개정 이력

차수	제(개정) 일자	주요 개정 내용	비고
0	2025. 01. 01	최초 제정	-
1	2026. 07. 22	제 2조 (범위) 내용 수정	-